Trabalho técnico de Ti – data de entrega 08/03/18

Aluna: Sabrina Angelim Sampaio

Nome : Escolhe o plano de saúde

Objetivos : Escolher o plano de saúde

Ator principal : Funcionário

Cenário Principal:

1 - O funcionário decide qual plano de saúde ele vai utilizar

2 - \_Include\_ Define se vai a ver dependentes

Nome : Cadastrar Dependentes

Objetivos : Realizar o cadastramento de dependentes

Ator principal : Departamento de Pessoal

Cenário Principal:

1 - O número de dependentes é adicionado ao sistema

Nome : Contrata os funcionários

Objetivos : Contratar funcionários

Ator principal : Direção

Cenário Principal:

1 - Funcionário é contratado pela Direção

Nome : Demite os funcionários

Objetivos : Demitir funcionários

Ator principal : Direção

Cenário Principal:

1 - Funcionário é demitido pela Direção

2 - A demissão é feita pessoalmente por um dos diretores. Para solicitar a demissão do funcionário ao sistema, o diretor precisa informar o seu numero de matricula.

3 - O sistema, então, apresenta os dados do funcionário (nome e endereço), a divisão em que está alocado e o tempo total de permanência na empresa.

4- Sendo a demissão confirmada pelo diretor, o sistema emite uma carta para o encarregado de divisão do demitido, outra para informar ao departamento de pessoal a demissão e informa ao sistema financeiro a demissão para que seja suspenso o pagamento.

Nome : Cadastro dos funcionários

Objetivos : Realizar o cadastramento dos funcionários no sistema

Ator principal : Departamento de Pessoal

Cenário Principal:

1 - Os dados do funcionário são cadastrados no sistema

2 - O sistema emite o crachá do funcionário

Nome : Define a divisão do funcionário

Objetivos : Definir a divisão do funcionário

Ator principal : Departamento de Pessoal

Cenário Principal:

1 - Define a divisão em que o funcionário recém contratado será alocado

2 - \_Extend\_ Registra a divisão para qual o funcionário foi alocado

3 - O sistema registra a data da alocação, emite um novo crachá e uma carta de apresentação que o funcionário leva para o seu novo gerente.

Nome : Transfere funcionários entre divisões

Objetivos : Transferir funcionários entre divisões

Ator principal : Departamento de Pessoal

Cenário Principal:

1 - As divisões pedem a transferência ;

2 - O Departamento solicita a transferência de um funcionário;

3 - Recebe do mesmo a informação relativa às divisões anteriores em que o funcionário trabalhou desde sua contratação;

4 - Solicita a nova divisão para a qual o funcionário deve ser transferido;

5 - O sistema registra a data da transferência, emite um novo crachá e uma carta de apresentação que o funcionário leva para o seu novo gerente.

Nome : Gerencia o desconto no pagamento

Objetivos : Os funcionários serem pagos corretamente

Ator principal : Sistema Financeiro

Cenário Principal:

1 - Recebe o aviso do seguro para saber se deve ou não aplicar um desconto;

2 - Ajusta o pagamento do funcionário com base no desconto.

Nome : Define os planos da Real

Objetivos : Definir os planos de saúde

Ator principal : Departamento de Recursos Humanos

Cenário Principal:

1 - Define o valor do plano;

2 - Cadastra o nome do plano;

3 - Cadastra o valor da contribuição mensal do titular e por dependente ;

4 - Cadastra o valor máximo da indenização.